

แผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ
ทำงาน
สถาบันคชบาลแห่งชาติ ในพระอุปถัมภ์ฯ ประจำปี 2566 - 2567



**Safety, Health and Environment of
The National Elephant Institute**

แผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี สำนักงานสถาบันคชบาลแห่งชาติ ในพระอุปถัมภ์ฯ 2566 - 2567

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้นายจ้างมีหน้าที่จัดการดูแลสถานประกอบกิจการและลูกจ้างให้มีสภาพการทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของลูกจ้างมิให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย โดยรัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ 2561 – 2580 และประกาศใช้แผนแม่บทด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2560 – 2564 โดยกำหนดยุทธศาสตร์ไว้ 4 ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย

ส.คช. จึงได้จัดทำแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ สำนัก ส.คช. ประจำปี 2566 เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงานของ อ.อ.ป. และสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนอย่างมีประสิทธิภาพ โดยปัจจุบันหน่วยงานต่าง ๆ ได้กำหนดนโยบาย ด้านความปลอดภัยขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานภายในองค์กร เพื่อสร้างความมั่นใจในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นการแสดงออกถึงความห่วงใยที่องค์กรมีต่อคนทำงาน

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นไปตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเสริมสร้างมาตรฐานการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3. ขั้นตอนการดำเนินงาน

3.1 จัดทำแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของ ส.คช. ประจำปี 2566 โดยศึกษายุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ และแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2564 ที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.2 เวียนแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2566 - 2567 ให้ทุกหน่วยงานในสำนัก ส.คช. และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

3.3 ดำเนินการตามแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2566 - 2567

3.4 สรุปผลการดำเนินการตามแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2566 ของ ส.คช. เสนอ อ.อ.ป.

ตารางแสดงขั้นตอนในการดำเนินงาน (ประจำปี 2566)

ขั้นตอนในการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1. จัดทำแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของ ส.คช. ประจำปี 2566 โดยศึกษายุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย และแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของ อ.อ.ป. ประจำปี 2564 ที่แก้ไขเพิ่มเติม		↔		
2. เขียนแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2566 ให้ทุกหน่วยงานในสำนัก ส.คช. และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง		↔		
3. ดำเนินการตามแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2566			↔	
4. สรุปผลการดำเนินการตามแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2566 ของ ส.คช. เสนอ อ.อ.ป.				↔

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี พ.ศ. 2566

5. งบประมาณ

ขออนุมัติจากเงินกองทุนศูนย์อนุรักษ์ช้างไทย

6. ผู้รับผิดชอบ

สถาบันคชบาลแห่งชาติ ในพระอุปถัมภ์

7. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างมาตรฐานการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เชิงคุณภาพ การดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำเร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดในแผนปฏิบัติการ (Gantt chart)

8. ตัวชี้วัดประเมินผล

ผลผลิต สามารถจัดกิจกรรมได้แล้วเสร็จ อย่างน้อย 7 กิจกรรม

ผลลัพธ์ มีการติดตามผลการดำเนินงานรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบครบทุกไตรมาส

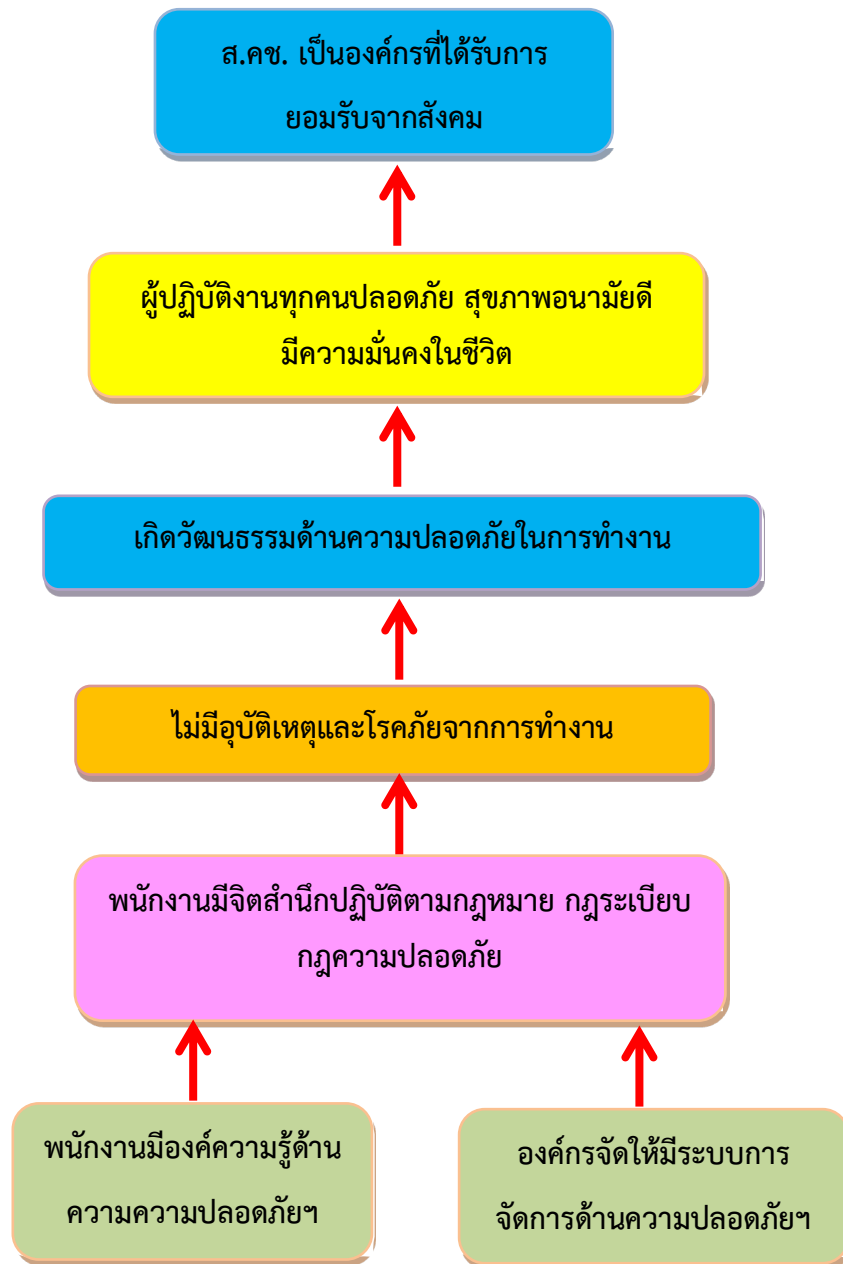
9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- องค์การมีการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

- ผู้ปฏิบัติงานมีความปลอดภัยในการทำงาน
- สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน

11. แนวคิดเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานสำหรับสถาบันแห่งชาติ ในพระอุปถัมภ์ฯ



12. แผนพัฒนาด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสถาบัน คชบาลแห่งชาติ ในพระอุปถัมภ์ฯ

<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย</p>
<p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนาหลักสูตรและฝึกอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย 2. การจัดกิจกรรมและอบรมความรู้เพื่อการพัฒนาบุคลากร 	<p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย 2. การจัดกิจกรรมและให้ความรู้ด้านความปลอดภัย 	<p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดกิจกรรมประชุมร่วมกันของ คปอ. ส.คช. 2. การเข้าร่วมการประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามแผนพัฒนาด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สำนักงานไฟฟ้า/1669/ปก. 	<p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การตั้งคณะกรรมการ คปอ. 2. การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ประโยชน์ 3. การสร้างสำนักความปลอดภัยด้วยกิจกรรม 4. การส่งเสริมสุขภาพผู้ปฏิบัติงาน
<p>ตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีหลักสูตรที่เหมาะสมตามกลุ่มเป้าหมายและลักษณะงาน 2. หลักสูตรที่เข้าอบรมตามแผน อ.อ.ป. 	<p>ตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านความปลอดภัยผ่านสื่อสิ่งพิมพ์/Social Media/บอร์ดประชาสัมพันธ์ 	<p>ตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการประชุมเพื่อติดตามการดำเนินงานอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง 2. จำนวนครั้งที่ได้เข้าร่วมประชุม/กิจกรรม กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน 	<p>ตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีคณะกรรมการ คปอ. ของหน่วยงาน 2. มีการดำเนินการตามแผนป้องกันภัยพิบัติและสถานการณ์ฉุกเฉินของ อ.อ.ป. 3. มีการจัดอบรมตามแผน คปอ. 4. มีการสื่อสารข้อมูล คปอ. ให้กับผู้ปฏิบัติงานในการประชุมย่อยของส่วนงาน 5. มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี
<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คปอ. และทุกส่วนงาน 	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คปอ. และทุกส่วนงาน 	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คปอ. และทุกส่วนงาน 	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คปอ. และทุกส่วนงาน
<p>ระยะเวลา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ม.ค. 2566 – ธ.ค. 2567 	<p>ระยะเวลา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ม.ค. 2566 – ธ.ค. 2567 	<p>ระยะเวลา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ม.ค. 2566 – ธ.ค. 2567 	<p>ระยะเวลา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ม.ค. 2566 – ธ.ค. 2567